



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]
No. 39]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 23, 2009/माघ 3, 1930
NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 23, 2009/MAGHA 3, 1930

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(उच्चतर शिक्षा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 49(अ).—राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची, के संगम ज्ञापन के खण्ड 4(ज) और नियम तथा विनियम के खण्ड 13(x) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः :—

1. लघु शीर्ष और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची (निदेशक) भर्ती नियमावली, 2009 कहा जाए।

(2) ये नियम उनकी अधिसूचना जारी करने की तिथि से लागू होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, इस संदर्भ में यदि अन्यथा अपेक्षित न हो तो :

(क) “संगम ज्ञापन तथा नियम” का अर्थ है राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची का संगम ज्ञापन और नियम तथा विनियम।

(ख) सेवा नियमों का अर्थ है राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी रांची के सेवा नियम।

(ग) “निदेशक” का अर्थ है राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई संस्थान सोसाइटी, रांची का निदेशक—जिन्हें राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची के संगम ज्ञापन के खण्ड 4(ज) तथा नियम व विनियम के खण्ड 3(x) के तहत केन्द्र सरकार द्वारा नियुक्त किया गया हो।

3. भर्ती का तरीका तथा अन्य मामले :—निदेशक के पद से संबंधित भर्ती का तरीका और अन्य मामले इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 3 से 13 में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता : कोई व्यक्ति —

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करार किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हों;

(ii) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करार किया हो; वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र होगा;

बशर्ते, केन्द्र सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे किसी व्यक्ति तथा विवाह में शामिल अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत यह अनुमत्य है एवं ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं, उस व्यक्ति को इस नियम के दायरे से बाहर रख सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्र सरकार का यह अभिमत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वह किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में लिखित में प्रलेखित किए जाने वाले कारणों से आदेश के जरिए छूट दे सकती है।

6. बचाव :—इन नियमों में से कोई भी नियम इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों हेतु यथा अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य छूट की व्यवस्था को प्रभावित नहीं करेगा। ये नियम मौजूदा भर्ती जो पहले ही की जा चुकी हैं अथवा जिनके लिए भर्ती प्रक्रिया पहले ही प्रारंभ हो चुकी है, को भी प्रभावित नहीं करेंगे।

7. अन्य सेवा शर्तें :—निदेशक हेतु अन्य सेवा शर्तें, जिसके लिए इन नियमों में कोई विशेष प्रावधान नहीं किया गया है, समकक्ष वेतनमान में वेतन एवं भत्ते आह्वित करने वाले केन्द्र सरकार के समूह-क के अधिकारियों पर समय-समय पर लागू होने वाले नियमों के अनुरूप विनियमित होंगी।

एन. के. सिन्हा, संयुक्त सचिव

अनुसूची

या

निदेशक, राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची के पद के लिए भर्ती नियमावली

इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ उद्योग/व्यवसाय का उम्मीदवार और जिसने विशिष्ट रूप से व्यावसायिक कार्य किया हो और उस कार्य को पीएचडी के समतुल्य मान्यता दी जा सके और 15 वर्ष का अनुभव हो जिसमें से 16400—22400 रु. के वेतनमान में प्रोफेसर के समान वरिष्ठ स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

या

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित प्रशासनों या लोक उद्यमों में नियमित आधार पर भारत सरकार के संयुक्त सचिव या समतुल्य पद का अधिकारी जिसे प्रबंधन प्रौद्योगिकी शिक्षा प्रणाली में 5 वर्ष का अनुभव हो।

या

विश्वविद्यालय अनुसंधान संस्थान या शैक्षिक संगठनों के अधिकारी जो केन्द्रीय विश्वविद्यालयों के रजिस्ट्रार या इसके समतुल्य पद से नीचे न हो और जिसकी 16400—22400 रु. के वेतनमान में 10 वर्षों की नियमित सेवा हो।

वांछनीय : जिम्मेदार पद पर प्रशासनिक अनुभव।

13. नियुक्ति की अवधि : निदेशक केन्द्र सरकार द्वारा नियुक्त किया जाएगा जो कार्य ग्रहण करने की तारीख से 5 वर्षों की अवधि तक अपने पद पर बने रहेंगे और उनका कार्यकाल सामान्य रूप से सेवानिवृत्त की आयु जो केन्द्रीय विश्वविद्यालय की संकाय के लिए लागू है, से आगे की अवधि के लिए नहीं बढ़ाया जाएगा, 5 वर्षों की अवधि, जो सेवानिवृत्त की सामान्य आयु के भीतर हो जनहित में केवल छह माह की अधिकतम अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है। ऐसा व्यक्ति जिसने दो बार निदेशक के पद पर कार्य किया हो, निदेशक के रूप में आगे पुनः नियुक्त किए जाने का पात्र नहीं होगा।

टिप्पणी 1 : निदेशक के पद पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु आवेदन खुले विज्ञापन और विश्वविद्यालय स्तर की अकादमी संस्थाओं के अध्यक्षों द्वारा नामित उम्मीदवारों से आमंत्रित किए जाएंगे।

टिप्पणी 2 : निदेशक के पद के लिए कोई पेंशन नहीं होगी। तथापि यदि कोई व्यक्ति निदेशक के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले स्वायत्त आधार पर किसी पेंशन योग्य पद पर कार्यरत हैं तो उसे उसके कार्यकाल के पूरा होने तक अथवा सामान्य अधिवर्षिता की आयु प्राप्त कर लेने तक की अवधि इनमें से जो भी पहले हो, सेवानिवृत्ति और पेंशन संबंधी लाभ प्रदान करने के लिए अर्हक सेवा

1. पद का नाम निदेशक, राष्ट्रीय ढलाई एवं गढ़ाई प्रौद्योगिकी संस्थान सोसाइटी, रांची
2. पद की संख्या 1 (एक)
3. वर्गीकरण समूह 'क'
4. वेतनमान 18400-500-22400 रु. (न्यूनतम 19400 रु. पर निर्धारित किया जाए)
5. क्या यह पद चयन पद है या गैर-चयन पद है लागू नहीं होता
6. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा लागू नहीं होता
7. सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शिक्षा और अन्य अर्हताएं लागू नहीं होता
8. क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले पर भी लागू होंगी लागू नहीं होता
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो लागू नहीं होता
10. भर्ती की पद्धति:
 - (क) क्या सीधी भर्ती द्वारा या सविदा आधार पर 5 (पांच) वर्षों की अवधि के लिए
 - (ख) पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
11. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन के मामले में ये पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समामेलन के किन ग्रेडों पर लागू होगी लागू नहीं होता
12. न्यूनतम अर्हताएं और अनुभव
 1. पीएचडी (स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी की डिग्री सहित)
 2. शिक्षण/उद्योग/अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी के प्रोफेसर या उसके ऊपर के स्तर पर 16400—22400 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष का अनुभव हो।

माना जाएगा। यदि चुना गया संबंधित व्यक्ति/निदेशक पेंशन का पात्र नहीं था तो वह संस्थान की सीपीएफ योजना के लिए अंशदान करेगा। यदि अवधि सेवानिवृत्ति की सामान्य तिथि के आगे बढ़ाई जाती है तो यह बढ़ाई गई अवधि अर्हक सेवा के लिए नहीं मानी जाएगी और यह सेवा उसी तरीके से विनियमित की जाएगी जो कि पुनः नियोजित पेंशन प्राप्त करने वालों पर लागू होती है।

टिप्पणी 3 : निदेशक के रूप में संविदा आधार पर नियुक्ति की अवधि के दौरान उस व्यक्ति की सेवा को विदेश सेवा के रूप में माना जाएगा और वह अवकाश वेतन और पेंशन अंशदान का पात्र होगा। वह स्वयं और अपने परिवार के लिए स्थानान्तरण अनुदान के साथ सेवा ग्रहण करने के समय और सेवा ग्रहण करने के समय वेतन का भी पात्र होगा।

टिप्पणी 4 : उम्मीदवार का चयन कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग की सहमति से माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग द्वारा इस उद्देश्य हेतु गठित खोज एवं चयन समिति द्वारा किया जाएगा। खोज एवं चयन समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे जैसे :—

1. अध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया जाने वाला व्यक्ति —अध्यक्ष जिसे मानव संसाधन विकास मंत्री का अनुमोदन प्राप्त हो।
2. बाहर के दो लब्धप्रतिष्ठ तकनीकी विशेषज्ञ —मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा नामित किए जाने वाले सदस्य जो अपर सचिव के रैंक से नीचे न हों।
3. संयुक्त सचिव —संयोजक, उच्चतर शिक्षा विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय।

खोज एवं चयन समिति द्वारा सुझाए गए नाम/पैनल एक वर्ष के लिए वैध होंगे। यदि एक वर्ष की अवधि में इस पैनल से कोई चयन नहीं किया गया तो एक नई खोज एवं चयन समिति एक नया पैनल बनाने के लिए गठित की जाएगी। ऐसी खोज एवं चयन समिति प्रथम पैनल में सिफारिश किए गए व्यक्तियों के नामों पर भी विचार करेगी।

14. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति होती है तो इसका गठन क्या होगा —लागू नहीं होता
15. किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए। —लागू नहीं होता

[सं. फा. 2-12/2006-टी. एस. VI]

एन. के. सिन्हा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Higher Education)

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st January, 2009

G.S.R. 49(E).—In exercise of the powers conferred by clause 4(j) of the Memorandum of Association (MOA) and clause 13(x) of the Rules and Regulations of the National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi, (Director) Recruitment Rules, 2009.

(2) These shall come into force on the date of their notification.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires;

- (a) “Memorandum of Association and Rules” means Memorandum of Association and Rules and Regulations of National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi;
- (b) Service Rules means Service Rules of National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi;
- (c) “Director” means the Director of the National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi—appointed by the Central Government under clause 4(j) of the Memorandum of Association (MOA) and clause 13(x) of the Rules and Regulations of the National Institute of Foundry and Forge Technology (NIFFT) Society, Ranchi.

3. Method of recruitment and other matters.—The method of recruitment and other matters relating to the post of Director shall be specified in columns (3) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

- (i) who had entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. These rules, shall also not affect any existing recruitment already made or for which recruitment process has already commenced.

7. Other conditions of service.—The other conditions of service of the Director for which no specific provisions have been provided in these rules, shall be regulated in accordance with such rules as are, from time to time, applicable to officers of the Central Government Group-A drawing the pay and allowances in corresponding scale of pay.

SCHEDULE

Recruitment Rules (RRs) for the post of Director, NIFFT, Ranchi

- | | |
|---|---|
| 1. Name of Post | Director, NIFFT, Ranchi |
| 2. Number of Post | 01 (One) |
| 3. Classification | Group 'A' |
| 4. Scale of Pay | Rs. 18400-500-22400 (Minimum to be fixed at Rs. 19400) |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Not Applicable |
| 6. Age-limit for Direct Recruit | Not Applicable |
| 7. Education and other Qualifications required for Direct recruits | Not Applicable |
| 8. Whether Age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will also apply in case of promotees | Not Applicable |
| 9. Period of Probation, if any | Not Applicable |
| 10. Method of Recruitment : | |
| (a) Whether by Direct recruitment or | On contract basis for tenure of 5 (five) years |
| (b) by promotion by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various method | |

11. In case of Recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade on which promotion/ deputation/absorption to be made applicable

Not Applicable

12. Minimum Qualification and Experience

1. Ph.D Degree (with 1st class degree at Bachelor's or Master's level)

2. 15 years experience in teaching/industry/research out of which 5 years must be at the level of Professor or above in Engineering/Tech. in the scale of pay of Rs. 16400—22400.

OR

Candidates from industry/ profession with Master's degree in Engineering/ Technology and with professional work which is significant and can be recognized as equivalent to Ph.D. degree and with 15 years experience of which at least 5 years should be at a Senior level comparable to that of a Professor in the scale of pay of Rs. 16400—22400.

OR

Officers under the Central Government/ State Government/Union Territory Administrations or Public Enterprises holding a post of Joint Secretary to the Govt. of India or equivalent on regular basis with 5 years experience in managing technical education system.

OR

Officers of Universities Research Institute or academic organizations not below the rank of Registrar of Central Universities or equivalent with at least 10 years regular service in the Grade of Rs. 16400—22400.

Desirable : Administrative experience in a responsible position.

13. Tenure of Appointment.—The Director shall be appointed by the Central Government who would hold office for tenure of five years from the date of joining which shall not ordinarily extend beyond the age of normal superannuation as applicable to a faculty of a Central University. The tenure of 5 years which is within the normal age of superannuation can be extended in public interest for a maximum period of six months only. A person who has held the post of Director for two terms would not be eligible for further re-appointment as Director.

Note 1.—Applications for consideration for appointment to the post of Director shall be invited through open advertisement as well as through nomination by heads of University level Academics institutions.

Note 2.—The post of Director shall not carry any pension. However, a person who held a pensionable post on substantive basis before his appointment as Director for the purpose of qualifying service for grant of retirement and pensionary benefit up to the completion of his term or up to the age of normal superannuation whichever is earlier. If the person concerned selected/Director was not eligible for pension, then he would subscribe to the CPF scheme of the institute. If the tenure is extended beyond the normal date of superannuation, such extended period shall not be treated for qualifying service and the service would be regulated in the same manner as applicable to re-employed pensioners.

Note 3.—For the period of appointment on contract as Director, the person concerned shall be treated as on Foreign Service and he shall be eligible for leave salary and pension contribution. He would be also entitled to joining time and joining time pay along with transfer grant for self and family.

Note 4.—Selection of the Candidate shall be made by a Search-cum-Selection Committee constituted for this purpose by the Department of Secondary and Higher Education with the concurrence of the DOPT. The Search-cum-Selection Committee shall consist of the following members, namely:—

- | | |
|--|---|
| 1. A person to be appointed as Chairman | — Chairman with the approval of the Minister of HRD |
| 2. Two outside eminent technical experts | — Members not below the rank of Additional Secretary to be nominated by Human Resource Development. |
| 3. Joint Secretary | — Convener, Department of Higher Education, Ministry of HRD. |

The name/panel suggested by the Search-cum-Selection Committee shall be valid for one year. If no selection is made from the panel within a period of one year, then a fresh Search-cum-Selection Committee shall be constituted to prepare a fresh panel. Such Search-cum-Selection Committee shall also consider the names of persons recommended in the first panel.

- | | |
|---|----------------|
| 14. If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition | Not Applicable |
| 15. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | Not Applicable |

[No. F-2-12/2006-TS. VI]
N. K. SINHA, Jt. Secy.

352 GT/09-2